

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ ..องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์.....
ปีงบประมาณ.....ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน.....๑๐ เมษายน ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ..ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น.....
๒. ..ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น.....
๓. ..ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่

.....<http://www.hantapao.go.th/๒๐๒๑-๐๖-๐๑-๐๖-๔๗-๑๐/๑๗๒๐-๒๐๒๓-๐๓-๑๕-๐๔-๕๕-๐๙.html>.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล.....

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การสรรหาทรัพยากรบุคคล จัดทำโดยการทดสอบแข่งขัน เพื่อสรรหาหรือคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง.....

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

.....องค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา ได้มีการสอบสัมภาษณ์โดยมีคำถามเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมเพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร.....

๓. สรุปผล...

ผู้บังคับบัญชา 4 ธ
(นางขวัญเรือน คงแสงภักดิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหันตะเภา